

**UCHWAŁA NR XXXVI/103/2021
RADY MIASTA SKIERNIEWICE**

z dnia 28 października 2021 r.

**w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli,
szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Skierniewice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372), art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 i z 2021 r. poz. 1038) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Miasta Skierniewice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Skierniewice w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Skierniewice.

§ 3. Traci moc uchwała nr L/59/02 Rady Miasta Skierniewice z dnia 20 czerwca 2002 roku w sprawie regulaminu przyznawania nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Skierniewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady

Andrzej Melon

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Skierniewice.

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Skierniewice, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice;
- 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) organizacji związkowej – należy rozumieć przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem przedszkola, szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Miasto Skierniewice;
- 4) prezydencie – należy rozumieć przez to Prezydenta Miasta Skierniewice;
- 5) dyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 6) naczelniku – należy rozumieć przez to Naczelnika Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Skierniewice;
- 7) wniosku – należy rozumieć przez to wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Skierniewice;
- 8) nagrodzie prezydenta – należy rozumieć przez to nagrodę Prezydenta Miasta Skierniewice;
- 9) komisji – należy rozumieć przez to komisję opiniującą wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Skierniewice dla nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice.

§ 3. 1. W budżecie Miasta Skierniewice tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody prezydenta;
- 2) 80% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody prezydenta mogą występować:

- 1) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) naczelnik – dla dyrektora szkoły.

2. Wniosek dla nauczyciela podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się do Prezydenta w terminie do dnia 10 września.

4. Prezydent dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez komisję.

5. Komisję, o której mowa w ust. 4 powołuje prezydent. W skład komisji wchodzi trzech przedstawicieli organu prowadzącego szkołę, przewodniczący Komisji ds. Oświaty i Młodzieży Rady Miasta Skierniewice oraz po jednym przedstawicielu organizacji związkowej.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 2.

7. Wniosek należy sporządzić na jednej kartce papieru, dwustronnie, w jednym egzemplarzu.

8. Uzasadnienie do wniosku powinno zawierać wymagania wskazane w § 8 i § 9, realizowane po roku, w którym nauczyciel otrzymał ostatnią nagrodę prezydenta, ze wskazaniem daty tych osiągnięć.

§ 5. Wysokość nagrody prezydenta ustalana jest corocznie i nie może przekroczyć wysokości nagrody Łódzkiego Kuratora Oświaty w roku poprzednim, a wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody prezydenta w roku poprzednim.

§ 6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danym przedszkolu, szkole lub placówce oświatowej co najmniej roku.

§ 7. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 i 2 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda prezydenta może być przyznana w innym terminie.

§ 8. Nagroda prezydenta może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku pracy i spełnia odpowiednio 4 spośród następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami w egzaminach, konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach i zawodach;
- 2) osiąga wysokie wyniki w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 3) podejmuje działania podnoszące jakość pracy szkoły, wynikające, m.in. z wdrożonych innowacji pedagogicznych oraz programów własnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 4) podejmuje efektywne działania zmierzające do wzbogacania warsztatu pracy, m.in. pracowni, stanowiska pracy oraz bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej;
- 5) podejmuje działania przynoszące bardzo dobre rezultaty współpracy z rodzicami, środowiskiem lokalnym, samorządem i innymi organizacjami;
- 6) stosuje różne formy, metody i środki dydaktyczne aktywizujące pracę uczniów w procesie nauczania;
- 7) wykonuje zwiększone w stosunku do ustawowych obowiązków zadania, wynikające z realizacji znaczących przedsięwzięć, takich jak oddanie do użytku szkoły, sali gimnastycznej, obiektu sportowego, ekopracowni itp.;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym, uczniem mającym trudności w nauce lub uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 9) doskonalą własny warsztat pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 10) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego;
- 11) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie i w szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 12) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 13) angażuje się w przygotowywanie szkoły do udziału w projektach zewnętrznych;
- 14) publikuje artykuły z zakresu pracy dydaktyczno – wychowawczej;
- 15) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów specjalistycznych działających w szkole;
- 16) posiada osiągnięcia w działalności pozaszkolnej.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa poprzez organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami;

- 3) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami poprzez organizowanie konsultacji, prelekcji, wykładów;
- 4) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 9. Nagroda prezydenta może być przyznana dyrektorowi za:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno – wychowawczego oraz kierowania nim zgodnie z potrzebami społecznymi;
- 2) diagnozowanie potrzeb szkoły z uwzględnieniem wniosków z przeprowadzonej kontroli oraz wyników egzaminów zewnętrznych;
- 3) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
- 4) współuczestniczenie w kreowaniu polityki regionalnej, m.in. poprzez współpracę z uczelniami wyższymi, zakładami pracy i jednostkami samorządu terytorialnego;
- 5) racjonalne i zgodne z potrzebami dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 6) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 8) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawa.

§ 10. Prezydent może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, o których mowa w § 8 po zaopiniowaniu kandydatury przez komisję, o której mowa w § 4 ust. 4 i ust. 5.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

