

**PREZYDENT MIASTA
SKIERNIEWICE**

Skierniewice, 2021-05-05

**Pani
Krystyna Cieślak
Radna
Rady Miasta Skierniewice**

Znak: OR.0003.7.2021

W odpowiedzi na Pani interpelację, zgłoszoną na XXX sesji Rady Miasta Skierniewice w dniu 29 kwietnia 2021 roku, dotyczącą „udzielenia dnia wolnego w pracy w dniu szczepienia przeciwko COVID-19” – uprzejmie wyjaśniam, że zgodnie z zapisami Statutu Miasta Skierniewice, interpelacja powinna dotyczyć spraw „o zasadniczym znaczeniu dla Miasta”, natomiast „zapytanie składa się w celu uzyskania informacji o aktualnych problemach funkcjonowania Miasta”.

Ustawa o samorządzie gminnym milczy w kwestii dotyczącej składania interpelacji i zapytań. Przy czym zauważyć należy, że w dotychczasowej praktyce uznaje się, że interpelacja winna zawierać wskazanie problemu oraz żądanie zajęcia stanowiska (wyjaśnienia sprawy) przez właściwy organ miasta, jakim w danym przypadku jest Prezydent Miasta.

Ponieważ zgłoszona przez Panią sprawa nie odnosi się do zasadniczych, ważnych dla miasta spraw i problemów, nie może być uznana za interpelację, zarówno w odniesieniu do formy jak i treści.

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca ma obowiązek zwolnić pracownika na czas niezbędny do przeprowadzenia obowiązkowych badań lekarskich i szczepień ochronnych przewidzianych przepisami o zwalczaniu chorób zakaźnych. Obowiązek ten wynika z § 9 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1632).

Szczepienia przeciwko COVID-19 nie są objęte tym przepisem z uwagi na to, że są to szczepienia dobrowolne. Żaden przepis prawa aktualnie nie jest podstawą do tego aby pracodawca mógł żądać od pracownika zaszczepienia się przeciw COVID-19. Wobec powyższego jeśli pracownik chce wykonać szczepienie w godzinach pracy powinien wystąpić o urlop wypoczynkowy albo o tzw. wyjście prywatne. W powyższych przypadkach pracownik zobowiązany jest uzyskać zgodę pracodawcy.

**PREZYDENT MIASTA
Krzysztof Jażdżyk**